**泰安社区党支部书记述职报告**

泰安社区党支部书记—毕颜梅

按会议要求，就一年来的党建工作述职如下：

**一、上年度述职评议整改情况**

**一是党支部要服务意识进一步加强，树立党的宗旨意识。**2022年，泰安社区从注重管理向注重服务转变，强化服务优先、真心为民的意识，牢固树立“群众利益无小事”的理念，从大处着眼，从小处入手，从群众最关心、最迫切的事情抓起，妥善解决群众生产生活中的实际困难。

**二是加强区域化党建工作，加强向先进地区的学习，加强与包联单位联络，打造党建新典型。**2022年泰安社区秉持“党建引领、共融共建、共治共享”的理念，充分发挥社区党支部核心作用，搭建党群共建共融的议事协商平台。今年，泰安社区着力解决教室楼墙体修缮、农业楼楼顶瓦片脱落、为辖区内无物业小区招聘物业公司等居民关心的重点、难点问题，党支部领导核心作用得到有效发挥。

**三是加强意识形态工作，积极正面应对网络舆情。**2022年泰安社区坚持以党的政治建设为统领，牢牢把握意识形态工作主动权，将意识形态工作与社区工作同部署、同落实，全面排查风险点和薄弱环节，及时分析研判意识形态领域新情况新形势，将意识形态工作融入到日常工作中，做细做实，保障意识形态领域工作到位。

**二、履职的总体情况**

**(一)党建工作学习方面**。社区党支部充分发挥党建引领作用，严格执行“三会一课”制度，把会议、学习等资料整理归档，做到“五有”即有签到、有议程、有记录、有学习资料、有图片。2022年，社区党支部开展支部书记讲党课4次，主题党日12次，集中学习6次，同时充分利用“学习强国”积分排名进一步进一步激励党员自主学习。二是党支部严把发展党员质量关，认真做好培养、发展、纳新工作，今年11月份，顺利接收一名预备党员转正。三是党费收缴情况。为确保党员个人按时、足额缴纳党费，支部根据党费收缴制度，严格计算党员缴纳基数，支部现有党员21人，无拖欠党费情况。四是建立流动党员管理台账及党员微信群，加强党员联系，增强流动党员归属感。五是做好在职党员进社区“双报到双服务”工作，引导在职党员积极参与社区服务，提高党员服务意识，形成在职党员“工作在单位、活动在社区、奉献双岗位”的党建工作新格局。

**（二）党风廉政建设方面。**一是认真落实党风廉政建设责任制。成立以党支部书记为组长的党风廉政建设工作领导小组，明确党支部书记在党风廉政建设工作中负总责的领导责任。按照一岗双责的要求，做到了分工明确，责任到人，切实把党风廉政建设工作落到实处。二是加强廉政学习教育，进一步提高社区党员队伍思想教育。2022年社区通过开展严禁操办和参加“升学宴”“谢师宴”警示教育活动、“中秋节”党风廉政教育专题会、组织观看《零容忍》警示教育宣传片等活动，进一步加强党员干部的廉洁自律意识，铸牢拒腐防变的思想防线。三是建立健全工作机制，切实推进“三务”公开、透明，公开内容及时更新，保障群众的知情权和监督权。

**（三）意识形态建设方面。**一是在重视程度上下功夫，把加强意识形态工作作为重要政治责任，扛在肩上，抓在手上，成立意识形态工作领导小组，半年召开一次意识形态专题会议，传达学习关于意识形态决策部署和工作要求，及时掌握意识形态领域的新情况新动向。二是健全学习制度，创新学习方式。年初制定学习计划，依托主题党日全年宣讲12次，年末形成报告，切实将意识形态工作摆上了重要日程。三是坚持正确舆论导向，通过百年党史教育、社会主义核心价值观、铸牢中华民族共同体、道德模范等展板内容，进一步提升党员干部文明道德素养。

1. **社区重点工作。一是疫情防控方面。**社区坚决扛起属地责任，创新推行“党支部+网格化”疫情防控模式，网格员利用线上与线下相结合的方式做好返通人员排查，结合公安推送的大数据，确保外返人员无遗漏。严格落实“五有一网格”、疫区返回人员管理、物资储备、临时隔离点、应急车辆等各项措施落到实处。地毯式排查辖区居民疫苗接种情况，做好疫苗接种二针、三针统计工作。2022年，泰安社区根据疫情防控工作统一部署，顺利完成上级部门要求的全员核酸检测工作。**二是创城工作方面。**社区将文明城市创建作为一项长期性工作纳入议事日程，与党建工作、社区工作同部署同安排。充分利用宣传栏、电子屏、微信群等平台为阵地广泛宣传，开展形式多样、内容丰富的宣传教育活动，组织开展“文明餐桌”、“文明祭祀”等主题活动，同时依托新时代文明实践站开展形式多样、内容丰富的志愿服务活动，加大力度继续开展清理整治脏、乱、差等现象，组织党员干部志愿服务活动20余次，清理乱堆乱放50余处，私拉飞线40余处，重点清理卫生死角，使得辖区环境更加看优美和谐，助推社区环境卫生工作走向深入。**三是为民服务方面。**社区始终践行全心全意为人民服务宗旨，通过召开民情恳谈会了解辖区居民关心的重点、难点问题，今年社区党支部立足实际，协调相关部门为辖区居民解决多项重点难点问题，陆续为兴隆家园小区、农业楼、教师楼招聘物业公司；重点解决农业楼楼顶瓦片脱落；完成教师楼墙体修缮；帮助科中小区解决自来水管道漏点问题；通过问题的解决即提升了居民生活的幸福指数，又确保了社区的和谐稳定。**四是团委工作方面**：及时传达上级团委精神，积极稳妥完成各项工作，顺利完成团费收缴，做好团籍转接，保证团员的持续管理。**五是信访维稳工作方面**：社区始终坚持把矛盾问题解决在基层、化解在萌芽状态，铸牢维护稳定的第一道防线，在党的二十大召开前夕，社区开展“同心庆国庆.喜迎党的二十大”为主题党群座谈会，为党的二十大胜利召开营造良好思想舆论氛围。**六是民政社保工作方面**：做好低保、高龄、退役军人、退休人员信息管理。做好辖区内的残疾、困难家庭慰问工作，全年开展慰问共计6次。社区共办理《就业失业登记证》43本，办理“4050”下岗失业人员补贴38人。**七是妇联计生工作方面**：做好相关政策宣传，完成全员人口信息录入工作，做好辖区内“两癌”筛查、摸排工作，2022年为辖区40位女性免费“两癌”检测；**七是统战工作方面：**做好辖区重点人员管理工作，建立台账，定期走访，确保及时了解掌握其动向。

**三、存在问题及原因剖析**

**（一）存在问题：**一是党建工作缺乏创新。对党员的思想教育缺乏针对性，导致党支部开展的学习及活动的吸引力和凝聚力不足；二是思想观念不够解放。对于居民期盼和需求了解不够及时。

**（二）剖析原因：**一是主动作为意识不强，缺乏创新理念和工作做法、教育内容枯燥，方式方法单一；二是社区事务繁杂，社区干部平时忙于具体事物，开展走访入户工作较少。

**四、下一步工作措施**

**（一）提高认识，创新党建工作新思想。**

一是深刻认识党建工作的重要作用。把党建工作做到群众关心的热点、难点问题上，充分发挥好党建工作的促进作用。二是加强在职党员作用发挥。将在职党员与社区志愿服务相结合，利用“居民需求”清单开展法律咨询、环境卫生、“敲门”行动等服务。

1. **加强制度建设，为党建工作提供制度保障。**

一是认真落实“三会一课”、组织生活会等组织生活制度情况，继续加强党员理论水平。二是要体现制度的严肃性，强化制度观念，规范党员行为，对存在的问题不掩盖、不回避，敢于讲真理不讲面子，讲原则不讲关系，讲党性不讲私情，敢于自我批评与相互批评，不断提高党内生活的原则性和战斗性。

1. 加强管理，发挥党员带头作用。

一是提升党建阵地，充分营造党建氛围，依靠辖区内老党员发挥带头作用，全面提升社区党建阵地对党员、群众的吸引力。二是优化党员结构，抓好党员发展，为党的发展提供优质、新鲜血液。三是做好困难党员等特殊群体的管理工作，做到管理与服务相结合。

汇报完毕，不妥之处，请诸位领导批评指正。