**京汉新城社区党建工作总结及下年度工作要点**

一、本年度履职情况

一年来在新城街道党工委的领导下，京汉新城社区两委班子围绕加强社区党建，以“服务居民群众、构建幸福社区”为宗旨，以开展社区“**先锋比拼**”党建特色品牌和“**最强党支部**”创建活动为载体，结合“我为群众办实事”工作，严格按照基层党建工作责任制要求，认真履行第一责任人的职责。

1. **、强化政治功能，注重管理求实效**

**一是抓好党员学习和管理，**通过学资料、观看先进事迹等多种形式，组织党员学习党的理论知识及党和最新国家的方针政策，通过集中学习、研讨交流、党课等形式加强党员理论知识储备；健全完善党员联系群众制度，充分发挥辖区在职党员的职业优势和特长，在全员核酸工作中在职党员参与志愿服务活动90人次，开展党员个人开展慰问困难家庭、政策宣传等活动8次，推进联系服务群众长效机制的落实。**二是提升组织生活质效，**社区党委严格落实“三会一课”、“主题党日”制度，开展形式多样的党员活动日，通过重温入党誓词、翰墨飘香颂党恩等活动，引导党员守初心、悟初心。截止目前组织政治理论学习25次。主题党日21次，党课10次。

**（二）、创新城市基层党建，引领基层治理破题开篇**

为深入贯彻落实“五化协同、大抓基层”总体布局，努力提升**“最强党支部”**建设质量，围绕解决基层党建突出问题，提升服务群众新格局，推动党组织全面过硬。

**一是共驻共建共营造，“党建引领”与“多方共治”有机融合。**积极发动共建单位力量参与社区建设，形成以共同需求、共同目标为纽带，以双向服务、双向促进为目标，**打造“共建单位先锋”，**社区联合各共建单位为辖区居民提供慰问帮扶、就业指导等解民情、办实事共计9件；开展全员核酸、暖心疫苗上门接种行动、文明城市创建、敲门行动共计60余次；联合共建单位开发区消防大队、新城派出所为居民开展政策宣讲4次。

**二是坚持以党建促发展，引领商圈企业积极参与服务社区建设，打造“街区党建”新格局，**社区联合辖区商铺、幼儿园、医疗机构等为居民开展政策宣讲5次；母亲节、重阳节等重大节日为免费义诊10次；“童心向党 我向党旗敬个礼”、“庆六一、唱红歌”等活动5次。

**（三）、扩大党组织覆盖面，织密“组织网 ”**

社区党委根据小区多、物业多、党员多、文体队伍多等特点，深入群众，结合“我为群众办实事”实践活动，推动各项工作有力有序开展。

**一是多方联动，创新基层治理。**联合业委会、物业公司、党员、居民代表等共同商讨社区重大事项8次，推动问题共解、资源共享、文化共建的新模式；将物业管理和业委会服务融入社区治理，解决小区环境卫生脏乱差、公共设施老化、停车不规范、路面破损、管道漏水等小区难题20余件；在全员核酸期间，各小区物业和业委会也充分发挥了重要的作用，小区封控、环境消杀、卡口24小时轮流值守、疫情防控知识宣传、为有需求居民提供水电维修、代购生活物资等服务，为广大居民把好防疫安全服务关口。**争做“物业先锋、业委会先锋”。**

**二是基层管理变治理，打造网格化治理新格局。**组织网格员牵头组织召开基层治理现场调度会，实地查看京汉七号院各项设施、管道等问题3件；一年来，各网格员结合日常入户走访开展全员核酸、疫情排查、环境卫生整治、消防安全排查、上门办理高领认证、化解网格内矛盾纠纷等300余次，努力争创**“网格先锋”**不断强化基层政治功能和服务功能。

**三是党建引领，志愿先锋遍地开花。**社区坚持党建引领志愿服务行动，以党员志愿者为主体力量，成立七彩志愿服务队，将“新时代文明实践活动”与“我为群众办实事”有机结合，通过“派单—接单”的订单服务模式，开展各类志愿服务行动共计80余次，受益居民达500余人，努力争创**“党员先锋”、“志愿者先锋”**。

**四是深入群众，牢固树立办实事理念**。开展60岁老人高龄津贴认证、暖心疫苗上门接种行动、免费义诊、慰问帮扶、未成年人教育宣传、关爱辖区残疾人和空巢老人等活动30余次，为群众办实事10余件、解难题6次，调解纠纷8次。今年以来，组织居民召开4次业主大会成立业主委员会。

**（四）强化组织领导，扎实做好民族宗教等工作**

**一是**通过“线上+线下”相结合的方式，利用党建“网格化”管理模式，组织网格员、党员、社区干部共开展民族政策、铸牢中华民族共同体意识的宣传20次，调动少数民族群众积极投入到加强民族团结、维护社会稳定工作中来；**二是**抓好统战群团工作，思想上高度重视，积极动员排查，组织学习民族宗教政策法规6次，排查宗教场所10余次。

**(五）狠抓阵地管理，履行意识形态和网络意识形态工作责任**

**一是**把意识形态工作纳入必学范畴，认真学习习近平关于网络强国的论述和党的二十大精神，年初制定了学习计划，本年度开展意识形态学习共计13次。**二是**始终坚持做好网络意识形态管理，利用微信群、公众号等媒体，牢牢掌控网络意识形态主导。全年网信部门转办的15起网络舆情都已得到妥善处置，并未造成不良舆论影响。**三是**充分发挥线下意识形态宣传阵地，全年开展意识形态宣传活动180次，其中新时代文明实践站开展志愿服务活动80次，其他活动100次。被通辽在线发表50篇、通辽开发区发表35篇、学习强国发表2篇。

1. **织好廉洁自律的“保护罩”，抓好廉政教育。**

**一是**加强对社区党员干部进行党性、党风、党纪教育和廉洁教育，全年组织学习上级纪检相关文件和精神12次，组织观看廉政影片5次。**二是**认真履行党风廉政建设工作职责，严格执行党风廉政建设责任制的有关规定，坚持抵制不正之风。及时做好三务公开工作，年度公开党务工作8类28项，居务工作10类25项。

二、下一步工作计划

**（一）、以党建创新项目为平台、打造精品社区服务品牌**

2023年，京汉新城社区准确把握城市基层党建新要求，社区以“服务居民群众、构建幸福社区”为目标，按照党群服务中心“五个三”建设标准，有效整合和充分利用党建工作资源，利用**“一中心三建设五评比”**工作方法，打造**“先锋比拼”**特色党建品牌，推动基层党建引领社会治理取得新突破，不断提升党组织基层治理水平，具体措施如下。

**1、围绕“一中心”，建强“基层堡垒”**

**（1）、以社区党群服务中心为载体，全力打造“五个三”模式切实做到凝聚党心服务群众**

社区以党群服务中心为载体，集打造党建工作、社会治理、服务群众“三中心”，开展习近平新时代中国特色社会主义思想、党的路线方针政策、各类先进典型“三宣传”；推进法治、德治、自治“三治理”；深化生产、生活、生态“三服务”；实施党务、居务、财务“三公开”的“五个三”为一体。将党群服务中心打造成为民服务的载体，提供多样化的服务，把为民服务做细做实， 满足基层党员群众服务各类需求。

**2、实现“三建设”，形成社区大党建的工作格局**

**（1）创新社区管理模式，建立“智慧社区综合管理服务平台”**

社区从社会治理和便民利民的角度出发，面向居民，建立“智慧社区综合管理服务平台”，包括重要信息政策发布、人口信息管理、数据报表等模块，为居民提供党建、计生、民政、开具证明、生活缴费、就业失业证办理等线上问询办理服务，使居民足不出户通过手机实现咨询或业务办理，形成区域性、网络性、社会化、信息化的社会治理服务体系，真正实现城市网格化管理模式。

**（2）、充分利用居家养老服务中心，延伸党建触角**

社区坚持以党建为引领，围绕“老有所养、老有所乐”工作思路，充分利用居家养老服务中心，创新打造的**“党建+医疗+养老”**居家养老服务体系新模式，为辖区内有需求的养老人群开设心理咨询、艾灸项目、颈椎仪器按摩、推拿、拔罐、老年助餐等服务，真正做到“家门口”养老服务，提升老人的幸福感和获得感。

**（3）、建设街区党建，实现多元参与共治**

社区党委以党建工作为核心，以“为民、务实、创新”为理念，突出重点，打造亮点，积极探索“街区党建”社会治理模式服务民生的新举措，围绕党建**“1+N”**创新模式，即，将党建工作向共建单位、非公企业、社会组织“三个延伸”，有效提升社区治理的现代化水平，着力创建“幸福街区”。

**3、推行“五评比”，让党建“活”起来**

**（1）、实行“党员星级评比”提升党员服务发展新格局**

党员星级评比主要以党员在日常生活中带头学习提高、带头争先创优、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气的表现为依据，每个方面作为一颗星，评价和考核党员的具体表现。按照**“遵纪守法星、文明新风星、履职有为星、爱心奉献星、群众满意星”**五颗星面向全体党员开展评星活动，积极营造“先进有活力、中间有动力、后进有压力”的争创氛围，不断提升广大党员干事创业的积极性，更好地促进党员履职尽责，着力构建组织服务党员、党员服务群众、党建服务发展的工作格局。

**（2）、开展“网格评比”，增强“网格化”工作动力**

做优社区网格管理，推进“家门口”便民服务，实现服务力量“一网统管”，推行奖励机制。对工作开展好的网格施行奖励机制，制定考核办法（评选考核采用基础信息录入率、动态信息采集率、巡查走访率、应知应会知晓率四部分考核），各网格相互测评，每个网格抽出30户开展评定，每半年开展评比，年终对全年网格化党建工作进行总结，对涌现出的先进个人或团队给予表彰奖励。

**（3）、举办“志愿者评比”，争做“志愿服务先锋”**

为增进志愿者服务社会、积极参加志愿活动的积极性，社区打造积攒**“星牌”**志愿服务评比活动，星级志愿者根据年度服务时长和服务质量评定，每年评定一次。星级志愿者分为一星到五星五个等级。志愿者经星级认证后，可佩带相应标志，并随个人志愿服务活动开展情况晋升等级，从而提高志愿者参与社区建设服务社区居民的积极性。

**（4）、打造“物业业委会评比”，实现服务行为规范化**

民主评议各物业和业委会服务水平，评定标准是从物业服务、业委会监督物业服务企业和为民办实事方面进行评定，社区组织考核组（成员有党委、居委、居务监督委员会成员、在职党员、直管党员、居民代表），制定物业、业委会工作考核办法（评比项目按照专业化的物业服务标准、业委会主要工作职责和为民办实事的成效等方面进行考核，具体考核见表格），每半年在各小区随机抽取100户左右居民，对物业和业委会进行评定，本着公平公开透明的方式，最后召开会议公布物业，业委会排名，评定结果在物业管理区域内公示，通过评比提高物业、业委会服务质量。

**（5）、打造“共建单位评比”，争创“共建单位”先锋**

通过党建引领，多方协作，充分发挥共建单位、非公企业和社会组织等单位在基层治理方面的重要作用, 考评每半年一次，评选采用计分制，满分100分。分别从**党建工作共建、优化环境共建、资源共建、服务共建、项目共建**五个方面进行逐项考评打分。激发共建单位结对共建的主动性、积极性与创造性，针对共建单位为社区和居民办实事、解难题的成效。年底为服务突出的共建单位颁发证书，并上报上级党工委作为奖励依据。