谈心谈话制度

一、谈心谈话的范围

“谈心谈话”对象包括支委班子成员之间、支委班子成员与党员之间以及党员与党员之间。

二、谈心谈话主要内容

（1）了解和掌提谈心谈话对象的思想、工作、作风、学习及家庭等方面的情况。

（2）指出谈心谈话对象存在的缺点和问题，坦诚的提出意见建议，帮助其改进提高。

（3）征询谈心谈话对象对自己的意见、建议和要求，帮助自己查找存在的问题，剖析存在问题的根源。

（4）交流思想，倾听谈心谈活对象呼声，了解他们的真实想法，沟通彼此的思想和感情。

（5）开展批评与自我批评，消除彼此之间的误解和隔阂，化解相互间的分歧和矛盾。

三、谈心谈话的要求

（1）支部书记及支部委员每年谈心谈话不少于2次，与每名党员至少谈2次。

（2）谈心谈话采取个别谈话与集体谈话相结合的方式进行，一般采取“一对一”面对面的方式，也可采取“一对多”的方式进行集体谈话。

（3）谈心谈话可与组织生活会、民主评议党员、主题党日结合安排。

（4）对谈心谈话中反应的问题，要进行认真分析，找出原因，并抓好整改落实。