2022年度个人述职报告

新城街道党工委书记 马翔宇

按照组织安排，我于2022年4月任新城街道党工委书记、党群服务中心主任（之前任党工委副书记、办事处主任，临时主持党工委、办事处全面工作），主持街道党工委、党群服务中心全面工作，包联北岸华庭社区。一年来，我紧紧围绕开发区党工委、管委会中心工作，主动融入新角色，旗帜鲜明讲政治，服务大局敢担当，保障民生抓落实，取得较好成效。

1. 坚持以德修身，政治品格修养有新境界

**一是**加强政治理论学习。作为街道主要负责人，我始终把思想和行动统一到党的二十大精神上来，在忠诚捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”上当先锋、站排头、做表率。2022年，主持街道党工委理论学习中心组学习14次，参加机关支部集体学习34次，落实党工委书记讲党课2次，开展“二十大”精神、铸牢中华民族共同体意识等专题研讨会6次。**二是**狠抓意识形态工作落实。带头与班子成员研究制定意识形态和网络意识形态工作责任清单内容，专题研究意识形态工作2次，听取专题汇报2次，对所辖11个社区开展常规督查，对存在的问题进行通报，确保各级党组织意识形态和网络意识形态工作落到实处。**三是**铸牢中华民族共同体意识。带头领学党的民族理论与民族政策相关内容9次，深入包联社区开展民族团结一家亲“一对一”结亲慰问活动，帮助辖区少数民族家庭解决实际困难。

1. 坚持以勤履职，街道总体工作有新局面

**（一）年度重点任务完成情况。一是**全力推动“揭榜领题”工作落地见效。创建典型引领，2022年，辽河社区党总支、同仁堂非公党支部被评定为“最强党支部”；完成在职党员进社区报到接收工作3000余人；持续提升“两新”组织党建水平，扩大“两新”组织覆盖面，开展党务干部业务培训，派驻党建指导员，目前，已成立非公企业党支部8个。**二是**全力打造两级党群服务中心阵地。对街道本级党群服务中心进行升级改造，完成整体搬迁，高标准建设便民服务大厅，承接行政权力事项13项，认领114项“就近办”事项。**三是**扎实开展招商引资工作。成立了以我任组长的招商引资工作小组，带队赴长春、大连等多地外出招商9批次，对接洽谈企业16家，应邀到开发区洽谈企业7家，签约项目1个，落地资金5000万元。**四是**抓实物业提升年工作。结合“双城”复检、疫情防控等工作，深入各小区调研物业企业服务情况，每月定期调度物业服务企业打分评比工作，进一步建立健全物业管理机制，持续提升物业服务质量，目前，已成立业委会31个、物管会19个、美好家园创建1个、绿色社区创建7个。**五是**抓好信访维稳工作。调整信访工作领导小组，制定工作应急预案，实行班子成员带班、领导包案责任制，全年接待来访群众58批116人次，网上交办件50件。**六是**压实疫情防控责任。充分发挥基层党组织和党员干部的战斗堡垒和先锋模范作用，完成多轮全员核酸检测工作，充足保障生活、医疗等物资，组建核酸检测采样储备人员队伍，积极推进疫苗接种工作。

**（二）履行推进法治建设第一责任人职责情况。**坚持以身作则，严格践行习近平法治思想，带头履行推进法治建设第一责任人职责，将法治建设纳入街道重点工作，成立普法工作领导小组，带领班子成员积极参与扎实推动“法律七进”工作，开展形式多样的普法宣传和活动110余场，切实为辖区居民群众提供优质法律服务。聘请专业法律顾问，为街区重要决策、行政行为提供法律意见，整合227个基层治理红色网格，实现一网统管，着力打造“南有枫桥、北有通辽”示范街区。

**（三）其他工作完成情况。一是**制定完善安全生产、消防、应急、林长制、河长制等各项制度和工作条例，成立“一站一中心”，在重要节日及时间节点开展危化、消防、交通等重点行业安全隐患大排查79次，发现安全生产隐患11起，均已落实整改。**二是**落实“一号通办”接诉即办工作机制，接件3546件，办理完结3540件，12345 便民服务热线响应率99%、满意率98%、解决率97%。**三是**狠抓反馈问题整改，带领街道全盘认领通辽市委第十四巡察组巡察反馈意见和2021年度党建述职评议存在问题，积极组织筹备巡察反馈整改专题民主生活会，研究、解决存在问题，明确班子成员任务分工，逐个对照销号，并对整改落实情况进行“回头看”，现已全部整改完成。**四是**落实惠民政策，精准解决民生问题，及时督促高龄津贴发、优抚安置及就业再就业援助和社会保障工作，打造街道级居家养老服务中心1个，居家养老服务站2家。**五是**全力推进2022年度书记项目，京汉新城社区居家养老服务中心已投入使用；智慧社区项目后台已完成60%信息录入。

1. 坚持以廉正身，防腐拒变能力有新提高

**一是**全面落实党风廉政建设主体责任。组织安排全年党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设纳入全年工作总体目标，带头建立党风廉政建设主体责任清单18份，党风廉政建设监督责任清单12份。**二是**严格履行党风廉政建设责任制“四个亲自”要求，主持召开党风廉政建设专题会议2次、警示教育大会2次、党工委书记讲廉政党课2次。**三是**坚决贯彻执行中央“八项规定”，紧盯自身作风建设，在办公用房、住房、车辆、接待、福利、休假等工作生活待遇方面没有超出标准，严格执行个人重大事项组织报备制度。

1. 存在的问题和不足

回顾一年来的工作，尽管取得了成绩，但距开发区党工委管委会的要求还存在一定差距和不足。**一是**理论学习不够深入。对习近平总书记重要讲话重要指示批示精神还没有做到全面系统学、深入思考学、联系实际学，存在以干带学的问题。**二是**作风建设有待加强。还存在下基层调研不够深入，对基层情况的了解不够系统全面，联系群众不广泛，直接听取基层群众意见不及时的问题。**三是**对干部的管理存在“宽松软”的现象。有时不能及时、准确地指出干部在工作中的问题和不足，激发干部干事创业的活力不够，导致工作效果不理想，平时与班子成员、各股室社区负责人谈工作较多，交流思想较少，原则要求较多，针对性建议较少。

1. 明年工作主要思路

**一是**深化全面从严治党工作。夯实基层党组织建设，落实党风廉政建设责任制，深化党员干部理想信念和廉洁从政教育，营造风清气正的政治生态。**二是**全力推进2023年书记项目。在辽河社区打造“党建引领博爱家园”项目，继续推动智慧街区项目，进一步提升基层治理水平。**三是**全面优化提升营商环境。积极落实优化营商环境政策，发挥街道党群服务中心“综合窗口”和“就近办”服务窗口功能，完善事项办理程序，认证审批认领事项。**四是**全力落实民生保障措施。扎实做好社会救助、社会福利等工作，压实安全生产责任，持续深入开展安全生产专项整治和重点行业领域隐患排查工作。**五是**着力提升基层治理精细化水平。持续巩固物业提升年成果，常态化开展创城巩固提升工作。延伸管理和服务触角，充分发挥街道、社区、居民三级网络的作用。抓好社会稳定工作，加强矛盾纠纷源头预防，整合资源，集中力量及时就地解决问题，确保小事不出网格、大事不出社区，全力创建现代化示范街区。